

中堅職員研修会(30歳代)を行いました

株式会社 近代設計ならびにグループ会社の株式会社 北海道近代設計では、中堅職員(30歳代)(総務・管理・営業・技術)を対象にマネージメント能力を見据えたリーダーシップの向上と同世代・支社間のコミュニケーションを目的に、研修会と懇親会を行いました。

【中堅職員研修会(30歳代)】

日 時 : 令和6年9月20日(金) 10時30分~17:00

場 所 : 東京都港区港南 2-16-3 品川グランドセントラルタワービル 24F

株式会社 Legaseed(レガシード) 内

講 師 : 株式会社 Legaseed

- 研修内容 : 1. 現在地の確認
2. リーダーシップとは
3. 成果創造の鍵
4. 組織にいる色々な人材
- ① 講習会として「ブレinstーミング」ならびに「グループワーク」を実施
 - ② 昼食時間のランチミーティング実施

参 加 者 : 総合職(31歳~39歳) 総務・管理・事業推進・設計・発注者支援従事者

計18名 総務・管理2名 事業推進2名(内 北海道近代設計1名)

技術14名(内 北海道近代設計4名)

【中堅職員研修会(30歳代) 研修状況】



中堅職員研修会(40歳代)を行いました

株式会社 近代設計ならびにグループ会社の株式会社 北海道近代設計では、中堅職員(40歳代)(総務・管理・営業・技術)を対象にマネジメント能力の向上と同世代間・支社間のコミュニケーションを目的に、研修会と懇親会を行いました。

【中堅職員研修会(40歳代)】

日 時 : 令和6年9月13日(金) 10時30分~17:00

場 所 : 東京都港区港南 2-16-3 品川グランドセントラルタワービル 24F

株式会社 Legaseed(レガシード) 内

講 師 : 株式会社 Legaseed

研修内容 : 1. マネジメントと組織の発達

2. リーダーシップとは

3. 自己の創造と開発

4. 良好な組織づくり

5. 経営価値4原理システム

① 講習会として「ブレインストーミング」ならびに「グループワーク」を実施

② 昼食時間のランチミーティング実施

参 加 者 : 総合職(40歳~49歳) 総務・管理・事業推進・設計・発注者支援従事者

計29名 総務・管理4名 事業推進4名 技術22名(内 北海道近代設計2名)

【中堅職員研修会(40歳代) 研修状況】

