

若手職員研修会(20歳代)を行いました

株式会社 近代設計ならびにグループ会社の株式会社 北海道近代設計では、若手職員(20歳代)(総務・管理・営業・技術)を対象に、『素早い判断力』・『発信力』・『コミュニケーション能力』『遂行力と責任感』の向上と同世代・支社間のコミュニケーションを目的に、研修会と懇親会を行いました。

【若手職員研修会(20歳代)】

日 時 : 令和6年10月18日(金) 13時30分~17:00

場 所 : 東京都千代田区外神田1-1-8 東芝万世橋ビル

TKP カンファレンスセンター秋葉原

研修内容 : チーム対抗による簡易ディベート(4名~5名/1チーム)

ディベート①『救急車の利用を有料化に【する】 VS 【しない】』

ディベート②『高速道路料金は【有料】 VS 【無料】』

ディベート③『SNSの発信に法的な制限を【かける】 VS 【かけない】』

ディベート④『選挙でインターネット投票を導入【する】 VS 【しない】』

研修会後には、参加者による懇親会を実施

参加者 : 総合職(20歳代) 事業推進・設計・発注者支援従事者

計35名 事業推進1名 技術34名(内 北海道近代設計3名)

審査員 : ZOOM 聴講者審査員 120名程度

会場審査員 7名

【若手職員研修会(20歳代) 研修状況】

